



POLITICA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

Esse Solai Srl, consapevole della centralità del tema sicurezza e Salute dei Lavoratori nello svolgimento di tutte le attività di competenza, si impegna a perseguire obiettivi di continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori, adottando il sistema di gestione secondo *Linee Guida UNI/INAIL Lavoro Sicuro* che è integrato al Sistema di Gestione per la Qualità.

A tale fine garantisce la disponibilità di adeguate risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a tradurre questo impegno in un concreto obiettivi strategico, trasversale ed aggiuntivo rispetto alle finalità generali dell'azienda.

Con l'intento di rendere noto a tutto il personale del gruppo e agli altri soggetti portatori di interesse, l'obiettivo dichiarato, il Gruppo Esse Solai Srl emana il presente documento con il quale si impegna a:

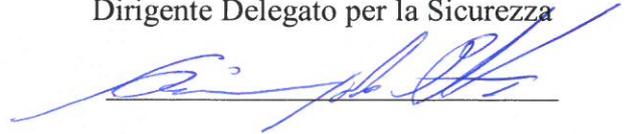
- Operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate;
- Potenziare l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di un consapevole coinvolgimento, anche attraverso i propri rappresentanti, per il raggiungimento di un efficace sistema di gestione della sicurezza;
- Attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le parti interessate;
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi con il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali secondo le proprie attribuzioni e competenze; mettere a disposizione risorse umane preparate, efficienti e in misura sufficiente, oltretché risorse materiali adeguate;
- Rendere disponibile il presente documento in materia di sicurezza a tutte le maestranze e a tutte le parti interessate, garantendo costante consultazione anche con il coinvolgimento dell'RLS.
- Progettare ed utilizzare macchine, impianti ed attrezzature conformi alle norme di sicurezza e realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori.
- Mantenere attivi e aggiornati sistemi di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per far fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative.
- Identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;

- Sensibilizzare le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro, promuovendo fattiva collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e gli Enti esterni preposti;
- Privilegiare le azioni preventive e indagini interne (audit, sopralluoghi...) a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori al fine di ridurre le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre N.C.;
- Le regole di predisposizione e funzionamento dell'azienda sono descritte nelle procedure gestionali ed operative del SGSL.

Data

18/11/2015

Dirigente Delegato per la Sicurezza

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes, positioned below the printed title 'Dirigente Delegato per la Sicurezza'.